

همیشه در محیط کار، مشکلات و مسائل پیچیده‌ای وجود دارد که نیاز است با ارائه راهکارهای درست، این مشکلات را مرتفع ساخته و تصمیمات درستی بگیریم. همه ما با این مشکلات در محیط کار روبرو بوده و بخشی از مسائل روزانه‌ای است که با آنها درگیر هستیم؛ اما



به منظور حل مشکلات ابتدا باید آنها را شناسایی کنیم. و بعد آن را با شفافیت بررسی کنیم.

در نظر داشته باشید که ممکن است افراد متفاوت، درباره مشکلات و نحوه نگرش به آنها ایده‌های مختلفی داشته باشند. باید همه ایده‌ها را کنار هم گذاشته و با تحلیل و بررسی و مشورت گرفتن، مشکلات واقعی را شناسایی کنیم.

با توجه به اینکه محیط کاری ما نیز عاری از مشکل نیست و به طبع مشکلات ریز و درشت زیادی وجود دارد که گاهی ممکن است این مشکلات و چالشها به چشم کسی که در محیط خاصی فعالیت می کند نیاید ولی برای افراد خارج از محل فعالیت ملموس تر باشد.

برای حل مشکلات ، ابتدا باید با همفکری مشکلات موجود را شناسایی کنیم.

لذا :



"به نظر شما مهمترین اشکال (چه به صورت ریز و چه کلان) در هر جای سیستم که در عملکرد تاثیر دارد چیست؟"

به سه نفر از کسانی که تا پایان شهریور ماه مهمترین مشکل را شناسایی و بیان کنند لوح تقدیر اهدا می گردد.

پس از شناسایی مشکل مرحله بعد تلاش در جهت حل مشکلات می باشد. حل اشکالات سیستم ممکن است به ارائه طرح یا بهبود و یا حتی ایده نو بینجامد که در این حالت در صورت تصویب استانی پاداش های بالاتر در نظر گرفته می شود.



کسب اطلاع : تماس با شماره تلفن ۰۹۱۷۱۵۳۳۷۷۸ خانم آسیایی